



หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพังงา ได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา เพื่อการพัฒนาอย่างสอดคล้อง เหมาะสม กับภารกิจของส่วนราชการ

ผู้สนใจสามารถคลิกเลือกรายการ เพื่อดูรายละเอียดแต่ละรายการ ดังนี้

**การสรรหาและ
คัดเลือกบุคลากร**

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหา โดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔
- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

**การบรรจุและ
แต่งตั้ง**

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่องการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

หลักเกณฑ์การ
พัฒนาบุคลากร

- แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สิ่งที่ส่งมาด้วย
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๘๑ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่องการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙
- แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ – พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓
- การเพิ่มเติมทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนรัฐบาลดิจิทัล สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

การประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน
บุคลากร

- หนังสือสำนักงานจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว๑๐๔๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) , (อ้างถึง ๑. ประกาศจังหวัดพังงา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา)
- หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ

การให้คุณให้โทษ
และการสร้างขวัญ
กำลังใจ

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๑๑/ว๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๙ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการดำเนินการทางวินัย และการส่งลงโทษกรณีไม่ปฏิบัติตาม กฎ ก.พ. มาตรา ๙ พ.ศ. ๒๕๕๔
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖
- การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค (โควตาพิเศษ)
- สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ เช่น การศึกษาของบุตร รักษาพยาบาล การลา เป็นต้น