



ประกาศจังหวัดพังงา

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา

ตามที่จังหวัดพังงา ได้ประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จังหวัดพังงา นั้น

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ซึ่งกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดัชนีความพร้อมรับผิด ในตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้จังหวัดที่รับการประเมิน มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน โดยให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ และมาตรา ๑๑๐ ประกอบกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ จังหวัดพังงาจึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา ดังนี้

๑. มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมิน รอบที่ ๑/๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นต้นไป

๒. เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ หมายถึง เจ้าหน้าที่ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค) จังหวัดพังงา อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (มีคะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ แจ้งเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๒ ให้ทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยให้ลงลายมือรับทราบไว้เป็นหลักฐาน

๔. ในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้น ทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน และให้นำข้อมูลในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนของ สรุปผลการประเมิน และส่วนของ แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ รายบุคคล ของรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงมาประกอบการจัดทำ พร้อมทั้งกำหนดข้อตกลงผลงาน/ตัวชี้วัด เป้าหมาย ที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง ทั้งนี้อาจใช้ข้อตกลงผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามปกติ เป็นค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ได้

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามข้อ ๔ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๖. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ตามค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าว ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ กรณีเจ้าหน้าที่ผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ก็สั่งให้ออกจากราชการ

๖.๒ สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

๖.๓ สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นออกจากราชการ ทั้งนี้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการ

๗. ให้ส่วนราชการที่มีเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดำเนินการตามประกาศนี้ และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสิทธิชัย ศักดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา