



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพังงา (ศปท.จ.พง.)

ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายสำคัญ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลากิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ
๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อด้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบาย

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมามีได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา ให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดี่ยวนึงกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้หนักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้หนักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนิน ตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบขี้นการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ** : (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามฉันทงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)

- ๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร
- ๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
- ๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
- ๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
๔. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC)^๑ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

เชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของ การปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United

Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต^๒ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและ การจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการ

ตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๕ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๑. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๒. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐
การป้องกันปราบปรามการทุจริต

คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

นโยบายเน้นหนัก มท.
มหาดไทยใสสะอาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคมที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ยกระดับคะแนนดัชนี
การรับรู้การทุจริต : CPI
ของประเทศไทย

๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตประทุติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล
ในเชิงปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
สกัดกั้นการทุจริตเชิง
นโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ยกระดับคะแนนดัชนีการ
รับรู้การทุจริต : CPI
ของประเทศไทย

๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการ
สาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำ
ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่
รวดเร็ว
๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับ
ความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และ
เปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน

ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง
และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประทุติมิชอบ
ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม
พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด
อำเภอใสสะอาด และองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ยกระดับคะแนนดัชนีการ
รับรู้การทุจริต : CPI
ของประเทศไทย

๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ
เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด
มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ
๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร
ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อ
สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของ
รัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประทุติมิชอบ

ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้า
ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประทุติมิชอบ
ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต
และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริต
อย่างเข้มข้น

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
 กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๖๐	๐.๐๔๕๐		๐.๐๔๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	เครือข่ายอุตสาหกรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๐.๐๔๕๐				สนง. อุตสาหกรรม จ.พังงา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมร่วมเป็นเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	คน	๘๐	๐.๕๕๐๐		๐.๕๕๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	เกิดเครือข่ายในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต		๐.๕๕๐๐				สนง. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.พังงา
๒	ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	คน	๓๕	๐.๓๔๘๑		๐.๓๔๘๑	ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ได้ผลิตและเผยแพร่ตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายรับทราบเข้าใจและร่วมต่อต้านการทุจริต		๐.๓๔๘๑				สนง. ประชาสัมพันธ์ จ.พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	พัฒนาเครือข่ายภาครัฐ เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	คน	๒๐๐	๐.๑๔๐๓		๐.๑๔๐๓	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพื่อใช้เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต	๐.๑๔๐๓				สำนักงานจังหวัดพังงา ศปท.จ.พังงา

๒. งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ กิจกรรมบูรณาการระหว่างส่วนราชการ หน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพังงา ประจำปี ๒๕๖๑	เล่ม	๑	รจัดสรรจากส่วนกลาง			ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จังหวัดพังงา ประจำปี ๒๕๖๑	มีกรอบแนวทางดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการปราบปรามการทุจริตของจังหวัดประจำปี ๒๕๖๑	/	/	/	/	สำนักงานจ.พังงา ศปท.จ.พังงา
๒	การดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพังงา ในการสอดส่อง เสนอแนะ ส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานของรัฐ	ครั้ง	๑	รจัดสรรจากส่วนกลาง			ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสอดส่องฯ	มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	/	/	/	/	กธจ.พังงา
๓	การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ครั้ง/ปี	๑๒/๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์/การประชุม/การนำไปเป็นเครื่องมือการ	บุคลากรได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริต	/	/	/	/	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
									๑	๒	๓	๔	
	๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๒. ประชุมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่บุคลากร ๓. ผู้บังคับบัญชาขับเคลื่อนวินัยและการรักษาวินัยตามพันธสัญญาโดยใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน						ประเมิน						
๔	รณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กศน.อำเภอเกาะยาว	คน	๖			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม	เจ้าหน้าที่ กศน.มีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม	/	/	/	/	กศน.จ.พังงา/ กศน.อ.เกาะยาว
๕	สอดแทรกความรู้ ปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษาในการพบกลุ่มแต่ละครั้ง	คน	๑๒๒			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม	นักศึกษามีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/	กศน.จ.พังงา/ กศน.อ.เกาะยาว
๖	เสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	ครั้ง	๑		๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการอบรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต			๐.๐๐๕๐		สนง.พัฒนาชุมชนจ.พังงา
๗	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๙			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของข้าราชการเจ้าหน้าที่ที่รับทราบข้อควรประพฤติและปฏิบัติ และประมวลจริยธรรม	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	/	/	/	/	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.พังงา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ฝึกอบรม/จัดประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรสังกัด อปท.	โครงการ/ปี	๑/๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนโครงการ	บุคลากร อปท. ได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริต	/	/	/	/	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.พังงา
๒	คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๐	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔ กลุ่ม	มีข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัดและระดับประเทศ	/	/	/	/	สนจ.พังงา
๓	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดพังงา	ภารกิจ	๕		รอแจ้งจัดสรรจากส่วนกลาง		ความสำเร็จการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	มีการดำเนินงานตามภารกิจ ๕ ภารกิจ	/	/	/	/	สนจ.พังงา
๔	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	๗๐			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรที่รับทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	/	/	/	/	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.พังงา
๕	ประชาสัมพันธ์โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สนง.ทสจ.พังงา เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	๗๐			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรที่รับทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	/	/	/	/	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.พังงา
๖	เข้าวัดปฏิบัติธรรม	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ออกดำเนินการ	การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ	/	/	/	/	ที่ทำการปกครอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
								ต่อต้านการทุจริต					อ.เมือง
๗	กศน.ต่อต้านการทุจริต - อบรมให้ความรู้ปลูกฝัง หลัก ความพอเพียง ความเป็นพลเมืองดี มีจิตสาธารณะ ระยะเวลา ๑ วัน	คน	๙๐		๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๒๐	ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ หลัก ความพอเพียง การ ปฏิบัติตนเป็นพลเมือง ดี มีจิตสาธารณะ	นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจหลัก ความพอเพียง ปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดี มีจิต สาธารณะ	/	/	/	/	กศน. จ.พังงา/ กศน.อ.เมือง
๘	อบรมหน้าเสาธงเพื่อกล่อมเกล่าให้ มีจิตสำนึกด้านทุจริต	คน/ครั้ง	๒๔/๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านทุจริต	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับทุจริตใน หน่วยงาน	/				ตรวจคน เข้าเมือง จ.พังงา
๙	ปฏิบัติธรรมของข้าราชการ สำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา/ สาขา/อำเภอ -จัดให้มีกิจกรรมเข้าวัด ปฏิบัติ ธรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิต ภาวนา ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง	คน	๔๖			ไม่ใช้ งบประมาณ	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ ข้าราชการฯ ทั้งหมด	ผู้เข้าร่วมมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม	/	/	/	/	สนง.ที่ดิน จ.พังงา
๑๐	เยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด -สภาเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรม ในพื้นที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ ต่อต้านการทุจริต โดยรับการ สนับสนุนงบประมาณจาก สนง.พมจ.	โครงการ	๘		๐.๐๙๙๖	๐.๐๙๙๖	ระดับความสำเร็จของ สภาเด็กและเยาวชน ในการดำเนินการ โครงการเยาวชนไทย หัวใจใสสะอาด	๑)เด็กและเยาวชนมี จิตสำนึกค่านิยมใน เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตและการทุจริต คอร์รัปชัน ๒)สภาเด็กและ เยาวชนมี กระบวนการคิดที่ดี มีความเป็นจิตอาสา และได้ทำกิจกรรม ดีๆ ให้กับสังคมได้”		๐.๐๓๔๘	๐.๐๓๔๘	๐.๐๓๐๐	สนง.พัฒนา สังคมและความ มั่นคงของ มนุษย์ จ.พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	เสริมสร้างปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เรือนจำปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยม รายละเอียด กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และนิมนต์พระคุณเจ้าบรรยายธรรม เช่น วันอาสาฬหบูชา วันมาฆบูชา ฯลฯ	ครั้ง/ปี	๒/๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ได้พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	/	/	/	/	เรือนจำอ.ตะกั่วป่า
๑๒	จัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร โปสเตอร์ และสิ่งพิมพ์ เพื่อต่อต้านการทุจริต รายละเอียด เผยแพร่สิ่งพิมพ์ เช่น แผ่นพับ ตีวีดี ที่ได้รับจาก ส.ป.ก. แจกจ่ายให้เจ้าหน้าที่นำไปศึกษา พร้อมทั้งติดไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ช่องทาง	๔			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	สนง.การปฏิรูปที่ดิน จ.พังงา
๑๓	ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๑๕๐		๐.๑๐๐๐		ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้	บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส		๐.๑๐๐๐			สนง.สาธารณสุข จ.พังงา
๑๔	เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรม : จัดส่งข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เข้าร่วมโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม	คน	๒		๐.๐๐๙๔	๐.๐๐๙๔	ข้าราชการได้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน	ข้าราชการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ค่านิยมที่ดี		๐.๐๐๙๔			สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.พังงา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุทธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในสังกัด -โดยกำหนดจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ เช่น การประชุมชี้แจง การส่งเข้ารับการอบรม ส่งเสริมการปฏิบัติกรยกย่องบุคลากรผู้ปฏิบัติตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงาน	กิจกรรม/ปี	๓/๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมความรู้	มีการพัฒนางานป้องกันทุจริต	/	/	/	/	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจ.พังงา
๒	ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) ถ่ายทอดพระบรมราโชวาทเป็นหลักปฏิบัติงาน ๓) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๔) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ลด ละ เลิก อบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย	ครั้ง	๒			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมให้ความรู้	บุคลากรนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต	/	/	/	/	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจ.พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	พัฒนาหมู่บ้านต้นแบบตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแบบบูรณาการ -จัดประชุมให้ความรู้แนวทางการดำเนินงาน	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ออกดำเนินการ	การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	ที่ทำการปกครอง อ.เมือง
๔	จัดกิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและประชาสัมพันธ์สื่อสิ่งพิมพ์เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา	ครั้ง/ราย	๒/๒๐			๐.๐๐๑๐	บุคลากรของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา รับทราบหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสื่อสิ่งพิมพ์ความรู้ ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรของมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕		สนง.อุตสาหกรรม จ.พังงา
๕	ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	ครั้ง	๑๒			ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา ได้รับความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	/	/	/	/	สนง.จัดหางาน จ.พังงา
๖	พอมีพอกิน รายละเอียด ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน/แผนงาน	๑๔/๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้	/	/	/	/	นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง จ.พังงา
๗	กศน.สถานศึกษาพอเพียง -เป็นการจัดการศึกษาเพื่อมุ่งเน้นให้สมาชิกในองค์กรและผู้รับบริการทุกระดับช่วงวัยมีระเบียบวินัยซื่อสัตย์สุจริตต่อ	คน	๒๔๐		๐.๐๓๓๖	๐.๐๓๓๖	ร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตระหนักถึงอันตราย	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตระหนัก		๐.๐๑๖๘	๐.๐๑๖๘		กศน.จ.พังงา/กศน.อ.ทับปุด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ด้านการทุจริตและปลุกฝังการดำเนินชีวิตตามแนวของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยใช้กระบวนการให้มีความรู้ด้วยวิธีการต่างๆ เช่น จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายใต้การมีส่วนร่วมของครู นักศึกษา ผู้บริหารและภาคีเครือข่าย						ที่สังคมจะได้รับจากการทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะในฐานะพลเมืองดี	ถึงอันตรายที่สังคมจะได้รับจากการทุจริตมีจิตสำนึกต่อสาธารณะในฐานะพลเมืองดี					
๘	การเชิญพระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ร.๙ นำเสนอที่ประชุมประจำเดือน สนง.พมจ.	ครั้ง	๔			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่นำเสนอประเด็นข้อคิดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สุจริต ความพอเพียง	บุคลากรสำนักงานได้นำข้อคิดจากพระบรมราชาบาทฯ นำไปถือปฏิบัติ สามารถป้องกันการทุจริตได้	/	/	/	/	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.พังงา
๙	แจ้งเวียนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราชาบาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ รายละเอียด แจ้งเวียนแผ่นพับ หนังสือ เอกสาร เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราชาบาท ให้บุคลากรในสังกัด	ครั้ง	๑๒			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่แจ้งเวียน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบและนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	/	/	/	/	สนง.การปฏิรูปที่ดิน จ.พังงา
๑๐	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต กิจกรรม : แลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ในวันประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	คน	๑๒			ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดนำมโนทัศน์หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น	/	/	/	/	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.พังงา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Civil Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต กิจกรรม ๑) สัมมนาสร้างเครือข่ายสื่อ ๒) กิจกรรมถ่ายทอดเสียงการสัมมนาเครือข่าย ๓) ผลิตสโปด ๒ ภาษา(กลาง/ถิ่น) ๔) เผยแพร่สโปด ๕) บทความการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านทุจริต ทางหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น จำนวน ๓ ฉบับ ๖) ผลิตสโปดทีวี ๑ ตัว ๗) เผยแพร่สโปดทางทีวีที่เกิดทั้งปี ๘) ผลิตรายการอินดามันท์ทอล์คที่วิวกู้ด ความยาว ๓๐ นาที จำนวน ๑ ครั้ง	คน	๓๕		๐.๐๙๑๑	๐.๐๙๑๑	จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา	กลุ่มเป้าหมายรับทราบ เข้าใจและร่วมต่อต้านการทุจริต		๐.๐๙๑๑				สนง.ประชาสัมพันธ์จ.พังงา
๒	สร้างความเข้มแข็งของการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการต่อต้านทุจริต รายละเอียด เป็นการเพิ่มองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานควบคู่ไปกับการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม	๕		รอแจ้งจัดสรรจากส่วนกลาง		จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	ภาคีเครือข่ายมีความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และแจ้งเบาะแสหากพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐ	/	/	/	/	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจ.พังงา	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
									๑	๒	๓	๔		
๓	ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเยี่ยมเคลื่อนที่ -ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ของอำเภอ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องทราบ	ครั้ง	๑			๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐				๐.๐๑๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๑๐๐	ที่ทำการปกครอง อ.เมือง
๔	พัฒนาชุมชนใสสะอาด (ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน)	หน่วยงาน	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานใสสะอาดครบ ๕ มิติ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต	/	/	/	/	สนง.พัฒนาชุมชน จ.พังงา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การจัดทำระบบควบคุมภายในสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	ครั้ง	๕			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการควบคุมภายใน	สำนักงานมีความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	/	/	/	/	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.พังงา
๒	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๔ ช่องทาง ประกอบด้วย ๑.เว็บไซต์สำนักงาน ๒.เอกสารแผ่นพับ ๓.การออกบูธ/จัดนิทรรศการ ๔.ป้ายประชาสัมพันธ์	ช่องทาง	๔			๐.๐๑๐๐	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	บุคคลภายนอกมีการรับรู้ภารกิจงานของหน่วยงานเข้าใจกระบวนการให้บริการของหน่วยงาน	/	/	/	/	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.พังงา
๓	จัดประชุมกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการจัดระบบแรงงาน ต่างด้าว	ครั้ง	๑๒			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละการผิดพลาดจากการปฏิบัติงานด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	ความเสี่ยงด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าวไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีก่อน	/	/	/	/	สนง.จัดหางาน จ.พังงา
๔	บริหารความเสี่ยงในสถานศึกษา	คน	๑๒๒			ไม่ใช้งบประมาณ	- เจริญปริมาณมีการวางระบบการควบคุมภายในและรายงานผล ปีละ ๑ ครั้ง - เจริญคุณภาพสถานศึกษามีผลสำเร็จในการบริหารความเสี่ยงระดับดีขึ้น	สถานศึกษามีผลสำเร็จในการบริหารความเสี่ยงระดับดีขึ้น	/	/	/	/	กศน.จ.พังงา/ กศน.อ.เมือง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
									๑	๒	๓	๔	
๕	จัดทำประกาศขั้นตอนการแล้วเสร็จของงานต่าง ๆ ให้ผู้ติดต่อราชการได้รับทราบ รายละเอียด มีการจัดทำและติดประกาศขั้นตอนการแล้วเสร็จของงานต่าง ๆ ติดประกาศไว้ให้เห็นชัดเจน	จุด	๕			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนจุดประกาศ	ผู้รับบริการได้รับบริการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	/	/	/	/	สนง.การปฏิรูปที่ดินจ.พังงา
๖	รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	ครั้ง	๖			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสังกัดฯได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	/	/	/	/	สนง.สาธารณสุขจ.พังงา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
									๑	๒	๓	๔	
๑	การขับเคลื่อนการดำเนินงานคลินิกปรึกษาปัญหากฎหมายท้องถิ่นและการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียนหน่วยงานและอปท.ให้เข้าถึงได้ง่ายและมีความหลากหลายผ่านกิจกรรม ๑.การรับบริการให้คำปรึกษา ณ คลินิกกฎหมายและช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ๒.เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเป็นหนังสือจากหน่วยงานอื่นๆ	คน/เดือน	๔๐/๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้รับคำปรึกษา/บริการ	อปท.มีประสิทธิภาพในการบริหารงานเพิ่มขึ้น	/	/	/	/	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
									๑	๒	๓	๔	
๒	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคา กลางทางประกาศ เว็บไซต์	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	/	/	/	/	ที่ทำการปกครอง อ.เมือง
๓	พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ -จัดทำคู่มือประชาชน	คู่มือ	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนลดน้อยลง	การทุจริตน้อยลง	/	/	/	/	ที่ทำการปกครอง อ.เมือง
๔	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	กระบวนการงาน	๑๔			ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนได้รับบริการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ประชาชนมีความพึงพอใจ	/	/	/	/	สนง.จัดทํางาน จ.พังงา
๕	จัดทำช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูลด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางกล่องรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ ป้ายรับเรื่องร้องเรียน เว็บไซต์ www.doe.go.th/ phangnga และ Application Line	ช่องทาง	๔			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของผู้ใช้บริการรายไตรมาส	เรื่องที่ได้รับการร้องเรียนได้รับการแก้ไข	/	/	/	/	สนง.จัดทํางาน จ.พังงา
๖	ช่วยกันตรวจสอบรายละเอียด การจัดทำแผนการควบคุมภายใน	คน/เรื่อง	๑๔/๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละที่ลดลงของการทุจริตเชิงนโยบาย	สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานได้	/	/	/	/	นิคมสร้างตนเอง ท้ายเหมือง จ.พังงา
๗	ทันสมัย ทันใจ รายละเอียด จัดทำ Facebook และ Line ของหน่วยงาน	แผนงาน	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	สามารถถ่ายทอดเรื่องราวให้บุคคลภายนอก รับทราบและตรวจสอบได้	/	/	/	/	นิคมสร้างตนเอง ท้ายเหมือง จ.พังงา
๘	ราชการใสสะอาด -เป็นกิจกรรมพัฒนาบุคลากรและจัดระบบการจัดการศึกษาและการ	คน	๑๕		๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริหาร	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบมี	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	กศน.จ.พังงา/ กศน.จ.อ.ทับปุด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	บริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีแนวทางการดำเนินงานประกอบด้วย ๑.การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ๒.นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการและบริการ ๓.จัดระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ ๔.กำหนดมาตรฐานการให้บริการที่ชัดเจน						จัดการและบริการที่ได้รับ	จิตสำนึกบริการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
๙	ยกย่องข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ(โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม)	คน/ครั้ง	๓/๑			ไม่ใช่งบประมาณ	มีบุคลากรที่เข้าเกณฑ์ไม่น้อยกว่า๓คน/ปี	มีบุคลากรที่มีความโดดเด่น เป็นต้นแบบ	/				ตรวจคนเข้าเมือง จ.พังงา
๑๐	การจัดทำแผนการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๑ กิจกรรม ๑)ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม องค์ประกอบ ความเสี่ยงของสำนักงาน ๒)จัดทำแผนการควบคุมภายในประจำปี ๓)ดำเนินการตามระบบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ	แผนงาน	๑			ไม่ใช่งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๑	สนง.พมจ.มีแผนการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แผน เพื่อใช้ในการกำกับดูแลการบริหารงานและป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	/	/	/	/	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.พังงา
๑๑	แผนงานจัดตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ จากภาครัฐ อปท. ภาคเอกชน ร่วมในการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ เงิน	คณะ	๕			ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนการจัดตั้งคณะกรรมการ/อนุกรรมการ ที่บูรณาการจากภาครัฐ	การพิจารณาอนุมัติงบอุดหนุนเพื่อนำไปขับเคลื่อนงานด้านสังคมมาจากความ	/	/	/	/	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	อุดหนุนสนับสนุนโครงการ/เงินกู้ยืม						เอกชน เพื่อทำงานร่วมพิจารณาการอนุมัติโครงการ/งบประมาณเงินอุดหนุน	คิดเห็นทุกภาคส่วนจะเกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น					
๑๒	เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ กิจกรรมการกำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการในด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และตัวอย่างการกระทำผิด -จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม -ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย -แจ้งมาตรการต่างๆ	กิจกรรม	๒			ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง (๑๕)	บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มี การทุจริต	/	/	/	/	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จ.พังงา
๑๓	สัมมนา/ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุ, เจ้าหน้าที่การเงินกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	๑๕			ไม่ใช่ งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมสัมมนา/ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานมีประสิทธิภาพ และถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่อื่นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรโดยสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ปลูกจิตสำนึกให้ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร	/	/	/	/	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จ.พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	ระเบียบวิธีปฏิบัติทางการเงินและพัสดุ กิจกรรม จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ	คน	๒			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ เข้าใจมีความรู้ ความเข้าใจในปัญหาและข้อระวังในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย ถูกต้องรวดเร็ว	/	/	/	/	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จ.พังงา
๑๕	ดำเนินงานในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน(ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-TESTING SYSTEM)	จำนวนสาขาอาชีพ	๒			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนสาขาอาชีพที่ใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-TESTING SYSTEM)	กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รายงานผลได้รวดเร็ว	/	/	/	/	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จ.พังงา
๑๖	การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	ร้อยละ	๗๐			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของการรายงานผลการปฏิบัติงานตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๗๐)	ผู้บริหารงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	/	/	/	/	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จ.พังงา
๑๗	ดำเนินงานในการยื่นพิจารณารับรองหลักสูตร การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	สถานประกอบการ	๓๘			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้ารับการบริการ	กระบวนการรับรองหลักสูตรในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สะดวกและรวดเร็ว	/	/	/	/	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จ.พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
									๑	๒	๓	๔		
๑๘	ส่งเสริมคุณธรรม ๑.๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑.๒ รมรงค์ป้องกันการค้าทุจริตโดยให้เจ้าหน้าที่ใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ ๑.๓ ดำเนินการรับเรื่องเบาะแสทุจริตของข้าราชการให้มีการร้องเรียน ๒ ทาง -ทางโทรศัพท์ -ทางตู้รับความคิดเห็น ๑.๔ ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ขรก. ในการประชุมประจำเดือน	ครั้ง/คน	๑/๒๐			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	๑.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน ๒.บุคลากรไม่ถูกร้องเรียน		/				สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จ.พังงา
๑๙	“ชาว กษ.พง. รับรู้ เข้าใจ ห่างไกลทุจริต” รายละเอียด - จัดทำหนังสือเวียนเกี่ยวกับการปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและทำความเข้าใจได้มากยิ่งขึ้น - จัดทำ-ลงข่าวเพื่อประชาสัมพันธ์ในหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ - นำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เข้าในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานเป็นประจำทุกเดือน	คน	๑๘			ไม่ใช้งบประมาณ	ความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันปราบปรามทุจริต	เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการปราบปรามทุจริตและตระหนักถึงผลของการกระทำความทุจริต	/	/	/	/	สนง.สหกรณ์ จ.พังงา	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
									๑	๒	๓	๔	
	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผน ฯ - ให้ความร่วมมือในการส่งผู้แทนเข้าไปร่วมฝึกอบรมตามที่ต่าง ๆ ที่มีหน่วยงานอื่น ๆ จัดอบรมเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับกลับมาเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ ได้รับทราบต่อไป												
๒๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา (ITA)	หน่วยงาน	๑๕		๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๕)	หน่วยงานในสังกัดฯ ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ทุกแห่ง	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	สนง.สาธารณสุข จ.พังงา
๒๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ส่วนราชการ	๓๔			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการภูมิภาคได้ดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ยกระดับหน่วยงานภูมิภาคในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและปฏิบัติงาน	/	/	/	/	สำนักงานจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับ

คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายละเอียด การจัดทำโครงการมาตรฐาน ความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ครั้ง/ปี	๔/๑			ไม่ใช้งบประมาณ	การได้มีส่วนร่วมในมาตรฐาน ความโปร่งใสของภาครัฐ	เรือนจำได้ดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	/	/	/	/	เรือนจำ อ.ตะกั่วป่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ระเบียบ วินัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	๕			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.พังงา
๒	จัดฝึกอบรมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๘		๐.๐๐๗๐	๐.๐๐๗๐	ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ด้วยคะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ประกอบการ/ประชาชนเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงา		๐.๐๐๗๐			สนง. อุตสาหกรรม จ.พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	จัดส่งบุคลากรของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพังงาเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง/ราย	๓/๑		๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดผ่านการอบรม	บุคลากรในสังกัดผ่านการอบรม สัมมนา และปฏิบัติงานถูกระเบียบ มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	๐.๐๐๒๕	๐.๐๐๒๕	๐.๐๐๓๐		สนง. อุตสาหกรรม จ.พังงา
๔	ฝึกอบรมหลักสูตร ๑)แนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการรับ-จ่ายเงินภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ๒)การปฏิบัติงานในระบบ GFMS และการบันทึกรายการนำเงินส่งคลังผ่านระบบ KTB Corporate Online สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค	คน	๑๐๐		๐.๐๑๔๖	๐.๐๑๔๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้	๐.๐๑๔๖				สนง.คลัง จ.พังงา
๕	ฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market: e-market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding: e-bidding)”	คน	๘๐		๐.๐๑๑๗	๐.๐๑๑๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้		๐.๐๑๑๗			สนง.คลัง จ.พังงา
๖	ฝึกอบรมหลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์	คน	๒๐๐		๐.๐๖๒๔	๐.๐๖๒๔	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้			๐.๐๖๒๔		สนง.คลัง จ.พังงา
๗	ฝึกอบรมหลักสูตร “พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐”	คน	๒๐๐		๐.๐๕๗๔	๐.๐๕๗๔	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้				๐.๐๕๗๔	สนง.คลัง จ.พังงา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน/ระบบแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	ช่องทาง	๕			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานมากขึ้น	/	/	/	/	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.พิจิตร
๒	สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียน/ระบบแจ้งเบาะแส -จัดทำคู่มือรับเรื่องร้องเรียนแบบสอบถาม กระดานแสดงความคิดเห็น	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลง	การทุจริตน้อยลง	/	/	/	/	ที่ทำการปกครอง อ.เมือง
๓	จัดกิจกรรมปรับปรุงระบบช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด พิจิตรจากผู้ประกอบการและประชาชน ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ช่องทาง	๕		๐.๐๐๒๐	๐.๐๐๒๐	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริต ประพฤติ-นิยมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานฯ ได้รับการปรับปรุงให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตรมีกลไกช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งสามารถตอบสนองข้อร้องเรียน รวมทั้งการติดตามแก้ไขปัญหาแก่ผู้ร้องเรียนได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น	๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๐๔	๐.๐๐๐๘	๐.๐๐๐๔	สนง. อุตสาหกรรม จ.พิจิตร
๔	ทุกปัญหาที่มีทางออก รายละเอียด จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อ ร้องเรียน/ร้องทุกข์	ช่องทาง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางกล่องรับเรื่องร้องทุกข์	รับทราบเรื่องร้องทุกข์หรือร้องเรียน และสามารถแก้ไขปัญหาให้ความช่วยเหลือได้	/	/	/	/	นิคมสร้างตนเอง ท้ายเหมือง จ.พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
									๑	๒	๓	๔	
๕	เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องทุจริต	ช่องทาง	๓			ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนรับทราบช่องทางการแจ้ง	ประชาชนมีโอกาสและช่องทางในการแจ้งเรื่องทุจริตเพิ่มขึ้น	/				ตรวจคนเข้าเมือง จ.พังงา
๖	จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ช่องทาง	๔			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ได้ประสานความร่วมมือระหว่างผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียในการป้องกันการทุจริตภาครัฐและส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือพฤติกรรมมิชอบ	/	/	/	/	สนง.ตรวจบัญชีสหกรณ์ พังงา
๗	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑) มีผู้รับเรื่องร้องเรียนหน้า สนง.พมจ. ๒) ศูนย์บริการทางสังคม สาย ด่วน ๑๓๐๐	ช่องทาง	๒			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ลดลง	บุคลากร ทำงาน โดยไม่ทุจริต และยัง สามารถรับเรื่อง บริการการ ช่วยเหลือด้านสังคม ได้รวดเร็ว และ ดำเนินการได้ทันที	/	/	/	/	สนง.พัฒนาสังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จ.พังงา
๘	จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	๔			ไม่ใช้งบประมาณ	ปริมาณช่องทางร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น	ระบบรับเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็วเข้าถึงง่าย	/	/	/	/	สนง. สาธารณสุข จ.พังงา